

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Профессор В.В. Видякина
Протокол № 11
от « 13 » 11 2014 г.
г. Кирова

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБОУ ДО
«ДШИ № 11» г. Кирова
от « 13 » 11 2014 г. № 148

Положение о предоставлении дополнительного отпуска преподавателям и концертмейстерам сроком на 1 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» и устанавливает порядок и условия предоставления педагогическим работникам учреждения длительного отпуска сроком до одного года.

1.2. Педагогические работники учреждения в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее – длительный отпуск).

2. Категории педагогических работников, имеющих право на длительный отпуск

2.1. Право на дополнительную социальную льготу – длительный отпуск за непрерывную педагогическую деятельность сроком на 1 год – имеют штатные работники, непрерывно проработавшие в образовательном учреждении на педагогической должности не менее 10 лет.

2.2. Работа с неполным рабочим днем или неполной учебной нагрузкой не является основанием для ограничения в предоставлении педагогическому работнику длительного отпуска.

2.3. Предельная продолжительность длительного отпуска для педагогических работников составляет 1 год.

2.4. Длительный отпуск не подлежит оплате за счет соответствующих бюджетов.

2.5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается все время работы в государственных муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию.

2.6. Перечень должностей, имеющих право на длительный отпуск: преподаватель, концертмейстер.

3. Порядок предоставления длительного отпуска педагогическим работникам

3.1. Педагогический работник, пожелавший использовать длительный отпуск, обязан не позднее чем за 2 месяца подать заявление на имя директора учреждения.

3.2. Работник вправе отказаться от отпуска в текущем или следующем календарном году, отозвав заявление и предупредив администрацию учреждения о своем решении.

3.3. Директор учреждения обязан предоставить педагогическому работнику длительный отпуск в сроки, указанные в заявлении.

3.4. Директор учреждения вправе отказать в предоставлении длительного отпуска, если:

- педагогический стаж работника в данном учреждении составил менее 1 года;
- педагогический стаж работника был прерван в связи с переходом на иную не педагогическую должность;
- педагогический работник нарушил срок предупреждения о праве на длительный отпуск;

- педагогический работник был предупрежден за 2 месяца о расторжении трудового договора по инициативе администрации в связи с ликвидацией, реорганизацией учреждения, сокращением численности штата работников;
 - педагогический работник имеет медицинское заключение о наличии у него заболевания, входящего в перечень, предусмотренный соответствующим Законом РФ и являющегося несовместимым с дальнейшей педагогической деятельностью.
- 3.5. После получения заявления о длительном отпуске и отсутствии оснований, предусмотренных в п. 3.4. настоящего Положения, директор учреждения обязан в 2-х месячный срок принять меры для временного замещения основного работника путем распределения часов учебной нагрузки между педагогами учреждения (только с их согласия), либо заключением срочного договора с педагогическими работниками иного образовательного учреждения, если преподаватель не смог найти себе замену на период длительного отпуска.
 - 3.6. При одновременном обращении нескольких педагогических работников в администрацию учреждения об использовании длительного отпуска в одни и те же сроки, директор учреждения (или) педагогический совет с участием профсоюзного органа обязаны составить график предоставления отпусков, не ущемляя права преподавателей и не нарушая целостность образовательного процесса.
 - 3.7. Решение директора учреждения о предоставлении работнику длительного отпуска с указанием конкретного срока и порядка оплаты отражается в приказе по учреждению и по личному составу.
 - 3.8. Запись об уходе педагогического работника в длительный отпуск в трудовой книжке не производится.
 - 3.9. Преподавателю, реализующему свое право на длительный отпуск сроком до одного года, гарантируется сохранение прежнего места работы, должности, определенной работнику до выхода в отпуск, квалификационной категории.
 - 3.10. Денежная компенсация за книгоиздательскую продукцию на период длительного отпуска педагогу не выплачивается.
 - 3.11. В период нахождения в длительном отпуске педагогический работник не может быть уволен (кроме случаев ликвидации учреждения или обнаружения проступка, за который он несет ответственность на основании действующего законодательства).
 - 3.12. Продолжительность длительного отпуска включается в общий и педагогический стаж для начисления пенсии и не прерывает последнего.
 - 3.13. Во время нахождения в длительном отпуске педагогический работник имеет право заниматься научно-исследовательской работой, защищать диссертацию, состоять в трудовых взаимоотношениях с другими работодателями по срочному трудовому договору на условиях совместительства, вести индивидуальную педагогическую деятельность, при этом оставаясь в штате учреждения.
 - 3.14. Работник вправе использовать длительный отпуск целиком или не менее $\frac{1}{2}$ части, заранее согласовав порядок его предоставления с администрацией учреждения.
 - 3.15. Педагог вправе приступить к работе, прервав длительный отпуск, в любое время и предупредив об этом администрацию учреждения не позднее, чем за 2 недели до выхода.
 - 3.16. Кроме предоставленного длительного отпуска, работник вправе использовать ежегодный (основной) оплачиваемый отпуск за текущий календарный год. При этом основной отпуск может быть присоединен к длительному отпуску при условии реализации сначала основного, а затем длительного отпуска.
 - 3.17. Праздничные и выходные дни, а также дни нахождения на больничном листе по временной нетрудоспособности, приходящиеся на период длительного отпуска, подлежат продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листом, по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносятся на другой срок.

- 3.18. В случае прекращения педагогическим работником трудовых отношений с учреждением, денежная компенсация за неиспользованный длительный отпуск не производится.
- 3.19. За педагогическим работником, уволившимся в связи с переводом в другое образовательное учреждение на преподавательскую должность, сохраняется стаж, необходимый для исчисления длительного отпуска.
- 3.20. Все споры педагогических работников с администрацией учреждения рассматриваются в общеустановленном порядке органами по рассмотрению трудовых споров.
- 3.21. В целях социальной защищенности педагогических работников предпенсионного возраста и для определения среднемесячного заработка при начислении гражданину пенсии не рекомендуется использовать длительный отпуск, если до выхода на пенсию осталось менее 2-х лет.

4. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающей право на длительный отпуск, засчитывается:

- 4.1. Фактически проработанное время.
- 4.2. Время, когда преподаватель фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе).
- 4.3. Время, когда преподаватель проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре.
- 4.4. Время, когда преподаватель фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда преподаватель находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.